



L'Approche commune souscrit aux principes d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (IDEA)

Les principes d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accès contribuent à renforcer la communauté des organismes à vocation sociale et des autres organismes travaillant dans le domaine de la mesure d'impact. En intégrant ces valeurs dans tous les aspects liés à l'élaboration et à la diffusion des normes de mesure d'impact définies par l'Approche commune, nous pourrions améliorer la qualité, la pertinence sociale et l'impact de notre travail.

Les décisions et les actions de l'Approche commune sont guidées par nos **principes directeurs**. Élément clé de ces principes directeurs, « la communauté » désigne tant les utilisateurs de nos normes ainsi que la communauté plus large des organisations à vocation sociale. Dans ce sens, nous nous engageons à créer une participation multipartite qui soit inclusive, diverse, équitable et accessible.

En 2021, l'Approche commune a fait appel à **SETSI** pour l'aider à développer un processus de recrutement et de nomination qui soit conforme tant à l'IDEA qu'à nos principes directeurs. SETSI a animé une formation à l'intention de notre équipe de personnel et de notre conseil d'administration et a fourni des conseils pour l'élaboration de processus et de pratiques internes en matière d'embauche et de recrutement. En conséquence, des ajustements ont été apportés à la manière dont les opportunités d'emploi et de volontariat à l'Approche commune sont communiquées et remplies pour mieux correspondre aux principes de l'IDEA.

Maintenant que notre équipe s'est agrandie, il importe de définir un niveau de référence qui nous permettra de comprendre notre diversité, de sorte à déterminer comment nous pourrions continuer à nous améliorer.

Principes de l'IDEA, définis

L'inclusion consiste à s'assurer que toutes les personnes bénéficient du même niveau de soutien, d'estime et de respect. La façon la plus efficace d'y parvenir est de créer un environnement de recherche au sein duquel toutes les personnes (étudiants, professeurs, membres du personnel et visiteurs) se sentent accueillies, en sécurité, respectées, estimées et soutenues afin de permettre une participation et une contribution optimales.

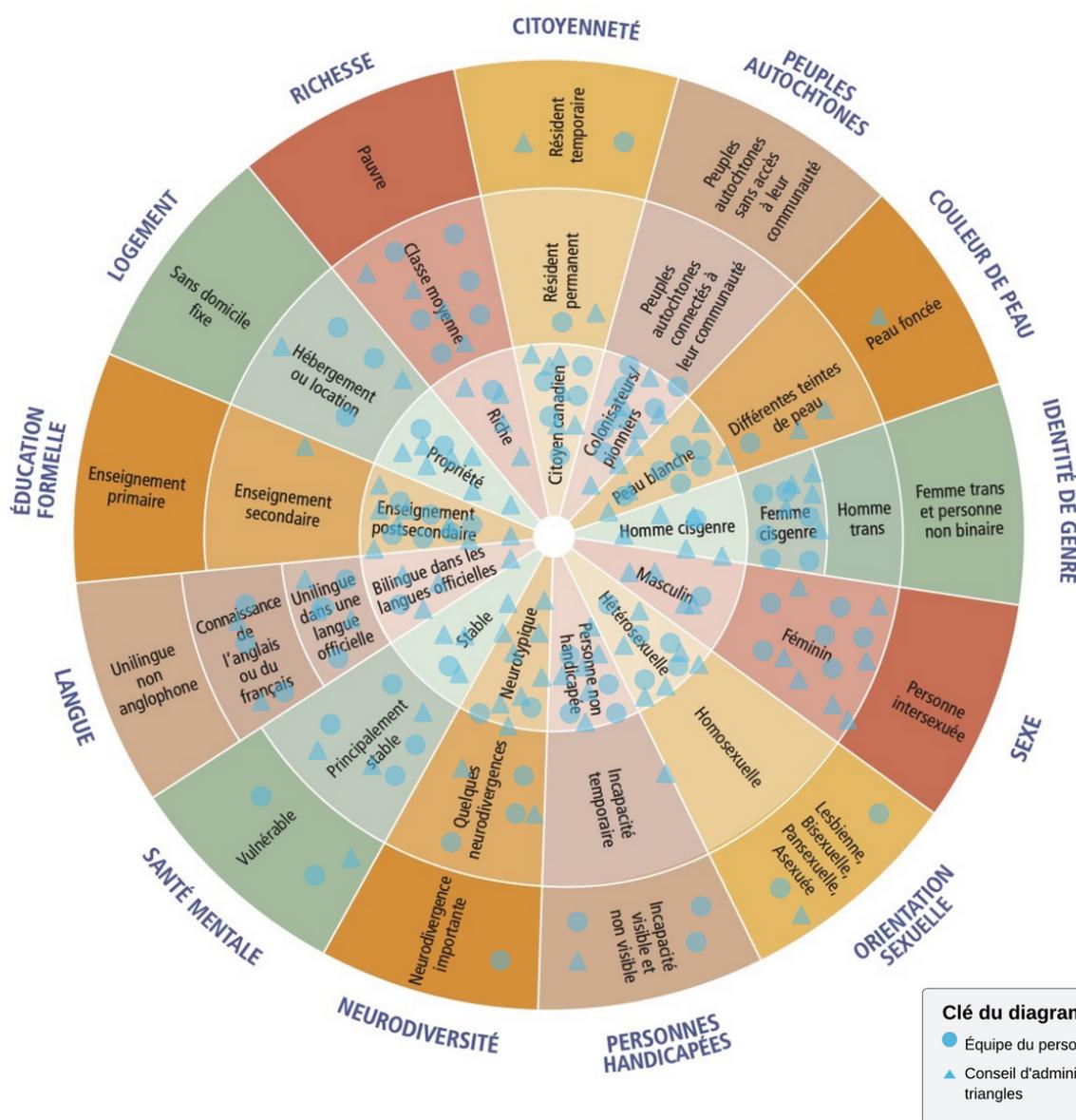
La diversité désigne les nombreuses caractéristiques qui différencient et distinguent les personnes, les groupes ou les communautés. Les dimensions de la diversité font référence à la compréhension et à la reconnaissance du fait que chaque personne est unique, notamment en ce qui concerne ce qui suit : les origines ethniques, le sexe (identité de genre, expression de genre), l'orientation sexuelle, les antécédents (statut socio-économique, statut ou catégorie d'immigrant), la religion ou la croyance, l'état civil ou la situation matrimoniale, les obligations familiales (c.-à-d., la grossesse), l'âge et le handicap.

L'équité consiste à attribuer à chacun un traitement équitable et un accès à l'égalité des chances qui lui permet d'exploiter pleinement son potentiel, conduisant ainsi au progrès de tous les peuples. La poursuite de l'équité consiste à identifier et à éliminer les obstacles afin d'assurer la pleine participation de toutes les personnes et de tous les groupes.

L'accessibilité consiste à fournir les moyens nécessaires pour répondre à certains besoins et préférences. Elle fait référence à la conception de produits, d'appareils, de services ou d'environnements destinés aux personnes handicapées. Ce terme peut également être défini par un « ensemble de solutions qui permettent au plus grand nombre de personnes de participer aux activités en question de la manière la plus efficace possible ».

En 2023, l'équipe du personnel et le conseil d'administration de l'Approche commune ont pris part à un exercice intitulé « La roue des privilèges et du pouvoir ». Les membres de l'équipe et du conseil d'administration ont été invités à placer des points sur la roue pour illustrer leur perception de leur situation actuelle. Ce travail étant souvent très délicat, les participants se sont prêtés volontairement à cet exercice, de manière anonyme, en ayant la possibilité de remplir la roue en totalité, en partie ou pas du tout.

ROUE DES PRIVILÈGES ET DES POUVOIRS (plus vous êtes proche du centre, plus vous avez de privilèges).



Avvertissement : Les catégories de cette roue ne sont que des exemples dans le contexte canadien, et nous ne devrions pas nous y limiter. L'intersectionnalité est un concept large et cet outil n'est qu'un point de départ.

Source de l'image : Gouvernement du Canada

Nous reconnaissons aussi qu'il existe des zones de pouvoir et de privilège où nous ne visons pas la diversité. En matière d'embauche et de recrutement, la nature de notre travail est telle que l'éducation est prise en compte dans le recrutement pour la plupart des postes, voire tous. En tant qu'employeur, nous nous efforçons d'offrir une compensation suffisante pour qu'aucun membre de l'équipe de l'Approche Commune ne soit actuellement en situation de précarité de logement ou de pauvreté. Ainsi, afin de minimiser les contraintes financières qui limitent le nombre de participants, nous proposons des honoraires aux membres volontaires de nos groupes de gouvernance (Comité technique, Conseil des organisations à vocation sociale).

Dans le cadre de notre processus de recrutement pour les groupes de gouvernance, nous mettons en œuvre les enseignements et les politiques développés lors de notre collaboration avec la SETSI. À mesure que nous recrutons des membres pour ces groupes, nous poursuivons notre objectif d'élargir la diversité des voix qui façonnent notre travail.



Par nature, le travail sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité n'est jamais vraiment terminé. Conscients de nos limites, nous nous efforçons de ne pas commettre d'erreurs, et surtout pas d'erreurs préjudiciables. En cas de problèmes et de défis, nous tâchons de les aborder de front, de manière franche et ouverte. L'Approche commune s'engage à apprendre et à s'améliorer en permanence.

Les commentaires et les discussions sont toujours les bienvenus. Vous pouvez nous joindre à tout moment à l'adresse info@commonapproach.org.